

-ร่าง-

คู่มือ

การบันทึกแบบรายงานสถานการณ์โรค และสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล (แบบ RAH06 ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ.2557)  
(ระบบรายงานเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมแบบออนไลน์)

---



สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม  
กรมควบคุมโรค  
ฉบับปรับปรุงวันที่ 10 มกราคม 2560

# คำนำ

แบบรายงานสถานการณ์โรคและสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลหรือแบบรายงาน RAH06 เป็นแบบรายงานที่รวบรวมข้อมูลเพื่อนำไปจัดทำสถานการณ์โรคและสิ่งคุกคามสุขภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลพยาบาล โดยดูภาพรวมระดับประเทศ คาดการณ์แนวโน้มปัญหาโรคและการบาดเจ็บจากการทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล ตลอดจนกำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรในสถานพยาบาล

ในปัจจุบันสำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมได้พัฒนาระบบรายงานเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมแบบออนไลน์ เพื่อเป็นช่องทางในการรายงานข้อมูลเข้ามาในส่วนกลาง ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่หน่วยงานต่างๆ แต่ปัจจุบันยังมีผู้ใช้งานบางส่วนยังไม่เข้าใจวิธีการลงข้อมูลตามแบบรายงาน RAH06 ดังนั้น ทางสำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โดย กลุ่มข่าวกรองและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน และศูนย์พัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยจังหวัดสมุทรปราการ จึงได้จัดทำ คู่มือการบันทึกแบบรายงานสถานการณ์โรคและสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล (แบบ RAH06 ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ.2557) เพื่อช่วยอธิบายวิธีการลงข้อมูลตามแบบรายงานดังกล่าวอย่างละเอียด และทำให้ผู้ใช้งานสามารถลงข้อมูลได้อย่างถูกต้องต่อไป

สุดท้ายนี้ สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม มีความยินดีที่จะรับฟังข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงให้ระบบมีความสมบูรณ์และเหมาะสมมากยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม  
กรมควบคุมโรค  
มกราคม 2560

## สารบัญ

หน้า

คำนำ	2
1. การบันทึกแบบรายงานสถานการณ์โรคและสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล (แบบรายงาน RAH06)	4
- คำจำกัดความแบบรายงานสถานการณ์โรค และสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล (แบบ RAH06 ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2557)	4
- แบบรายงานแบบรายงานสถานการณ์โรคและสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล (แบบรายงาน RAH06 ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2557)	6
- วิธีการบันทึกข้อมูลแบบรายงานสถานการณ์โรค และสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล (แบบ RAH06 ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2557)	12
2. ภาคผนวก	17
- ภาคผนวก 1 การจัดกลุ่มแผนกสำหรับบันทึกข้อมูลส่วนที่ 2 ข้อมูลด้านสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงาน ในแบบรายงานสถานการณ์โรค และสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล(แบบรายงาน RAH06) ในระบบออนไลน์	17

## การบันทึกแบบรายงานแบบรายงานสถานการณ์โรค และสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงานของบุคลากร ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล (แบบรายงาน RAH06)

แบบรายงานสถานการณ์โรค และสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล หรือแบบ RAH06 เป็นแบบรวบรวมข้อมูลโรคและสิ่งคุกคามสุขภาพของบุคลากรในสถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลที่ดำเนินงานโครงการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาล เพื่อรวบรวมข้อมูลสถานการณ์ในภาพรวมระดับประเทศ คาดการณ์แนวโน้มปัญหาโรคและการบาดเจ็บจากการทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล ตลอดจนกำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรในสถานพยาบาล

แบบรายงานสถานการณ์โรค และสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล ใช้สอบถามสถานพยาบาลที่ผ่านการประเมินมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัย และสถานพยาบาลที่ดำเนินงานประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาล สำหรับโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลชุมชน ในรอบปีปฏิทินที่ผ่านมา เช่น ปีงบประมาณ 2557 ให้ใช้ข้อมูลเดือนมกราคมถึงธันวาคมของปี 2556

แบบรายงานสถานการณ์โรค และสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล ประกอบด้วยข้อมูล 3 ส่วนที่สำคัญ ได้แก่

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของโรงพยาบาล

จะเป็นส่วนของการกรอกข้อมูลพื้นฐานของโรงพยาบาล เช่น ชื่อโรงพยาบาล สังกัดของสถานพยาบาล/โรงพยาบาล จำนวนเตียง จำนวนบุคลากร เป็นต้น

### ส่วนที่ 2 ข้อมูลด้านสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงานของบุคลากร

เป็นส่วนที่ระบุสิ่งคุกคามสุขภาพ ที่ประเมินความเสี่ยงแล้ว มีระดับความเสี่ยงปานกลางขึ้นไป (คะแนน 3-4) หรือมีผลการตรวจประเมินด้วยเครื่องมือวิทยาศาสตร์เกินค่ามาตรฐาน

### ส่วนที่ 3 ข้อมูลด้านสภาวะสุขภาพของบุคลากรในโรงพยาบาล

ในส่วนนี้จะเป็นการบันทึกการตรวจสุขภาพของบุคลากรในโรงพยาบาล ทั้งการตรวจสุขภาพทั่วไป การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง โรคหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน

## คำจำกัดความแบบรายงานสถานการณ์โรค และสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ในสถานพยาบาล (แบบ RAH06 ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2557)

**สถานพยาบาล** หมายถึง โรงพยาบาลภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานที่ที่จัดไว้เพื่อการรักษาผู้ป่วย

**สถานพยาบาลสังกัดกรมอื่นๆ ในกระทรวงสาธารณสุข** หมายถึง โรงพยาบาลที่สังกัดกรมวิชาการต่างๆ ในกระทรวงสาธารณสุข นอกเหนือจากสำนักงานปลัดสาธารณสุข เช่น กรมควบคุมโรค กรมการแพทย์

**สิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงาน** หมายถึง สิ่งแวดล้อมหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดโรคและภัยสุขภาพจากการทำงานนั้นได้ ซึ่งสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงานแบ่งออกเป็นประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สิ่งคุกคามทางกายภาพ เคมี ชีวภาพ การยศาสตร์ จิตวิทยาสังคม สภาพการทำงานที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุ คุณภาพอากาศ

**สิ่งคุกคามสุขภาพทางกายภาพ (Physical health hazards)** หมายถึง สิ่งแวดล้อมการทำงานที่มีความร้อน ความเย็น เสียงดัง ความสั่นสะเทือน แสงสว่าง ความกดบรรยากาศสูง อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง ซึ่งมีผลกระทบต่อสุขภาพคนทำงาน

**สิ่งคุกคามสุขภาพทางชีวภาพ (Biological health hazards)** หมายถึง สิ่งแวดล้อมการทำงานที่มีเชื้อจุลินทรีย์ เช่น แบคทีเรีย รา ไวรัส พาราสิต เป็นต้น ซึ่งเชื้อจุลินทรีย์เหล่านี้ส่วนหนึ่งอาจแพร่มาจากผู้ป่วยด้วยโรคติดเชื้อที่ได้รับการรักษาพยาบาล และเกิดการแพร่เชื้อสู่ผู้ปฏิบัติงานได้

**สิ่งคุกคามสุขภาพทางเคมี (Chemical health hazards)** หมายถึง สิ่งแวดล้อมการทำงานที่มีการใช้สารเคมีในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งของกระบวนการทำงาน และมีโอกาสเกิดผลกระทบต่อสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน

**สิ่งคุกคามทางการยศาสตร์ (Ergonomics)** หมายถึง สิ่งคุกคามสุขภาพที่เกิดขึ้นจากท่าทางการทำงานที่ผิดปกติ หรือฝืนธรรมชาติ การทำงานซ้ำซาก การทำงานที่กล้ามเนื้อออกแรงมากเกินไปเกินความสามารถในการรับน้ำหนัก การนั่ง หรือยืนทำงานที่สถานงานออกแบบไม่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน การใช้เครื่องมือที่ออกแบบไม่ดี การยกเคลื่อนย้ายของอย่างไม่ถูกต้อง ผลจากการทำงานในลักษณะดังกล่าวเป็นระยะเวลานานก่อให้เกิดความไม่สบาย การบาดเจ็บและเจ็บป่วยได้

**สิ่งคุกคามสุขภาพทางจิตวิทยาสังคม (Psychosocial health hazards)** หมายถึง สิ่งแวดล้อมการทำงานที่มีหลายปัจจัยร่วมกัน ได้แก่ สิ่งแวดล้อมที่เป็นตัววัตถุตัวงาน (ทั้งปริมาณและคุณภาพ) สภาพการบริหารภายในองค์กร ความรู้ความสามารถของบุคคลากร ความต้องการพื้นฐาน วัฒนธรรม ความเชื่อ พฤติกรรม ตลอดจนสภาพแวดล้อมนอกงานที่ทำให้เกิดการรับรู้และประสบการณ์ สิ่งเหล่านี้มีการเปลี่ยนแปลงเคลื่อนไหวตลอดเวลา ยังผลทำให้เกิดผลงาน (Work performance) ความพึงพอใจในงาน (Job satisfaction) สุขภาพทางกายและจิต ซึ่งเปลี่ยนแปลงไปตามปัจจัยข้างต้น การตอบโต้ความต้องการต่าง ๆ ที่ไม่จำเพาะเจาะจงต่อร่างกายเรียกว่า ความเครียด ระดับของความเครียดของแต่ละบุคคลจะแตกต่างกันขึ้นกับความสามารถของคนที่จะปรับร่างกายและจิตใจอยู่ในสภาพสมดุลเพียงใด โดยทั่วไปหากมีความเครียดมากจะมีผลกระทบต่อสุขภาพทำให้เกิดความรุนแรงตามมา

**การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง** หมายถึง การตรวจสุขภาพในกลุ่มที่ปฏิบัติงานเสี่ยงอันตรายมีสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงาน ในการตรวจต้องคำนึงถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละกลุ่มเสี่ยงว่ามีอะไรบ้าง และมีผลกระทบต่อการทำงานของร่างกายอย่างไร จำเป็นต้องมีการตรวจพิเศษเฉพาะระบบนั้นๆ อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้เพื่อการค้นหาโรคจากการทำงาน ซึ่งการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงนั้นต้องอาศัยการตรวจด้วยเครื่องมือพิเศษ เช่น การตรวจสมรรถภาพปอด การตรวจสมรรถภาพการได้ยิน การตรวจสมรรถภาพการมองเห็น และการตรวจทางห้องปฏิบัติการโดยตรวจจากตัวอย่างปัสสาวะ เลือด ของผู้ปฏิบัติงาน

**โรคหรืออุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงานที่ได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์** หมายถึง โรคที่เกิดจากการทำงานและได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์ หรืออุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงาน เช่นการเกิดเข็มตำจากการทำงาน

<b>แบบรายงานสถานการณ์โรค และสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงาน ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล (ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๕๗)</b>	<b>เลขที่แบบรายงาน</b> .....
--	---------------------------------

**วัตถุประสงค์**

เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปจัดทำสถานการณ์โรคและสิ่งคุกคามสุขภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลในภาพรวมระดับประเทศ คาดการณ์แนวโน้มปัญหาโรคและการบาดเจ็บจากการทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล ตลอดจนกำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรในสถานพยาบาล

**คำชี้แจง**

- สอบถามสถานพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรสถานพยาบาล ระดับ ๑ - ๕ , ระดับ ๕ ต่อเนื่อง และสถานพยาบาลที่ผ่านการประเมินมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยสำหรับโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไปและชุมชน
- สอบถามข้อมูลที่สถานพยาบาลดำเนินงานประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรในสถานพยาบาลและสถานพยาบาลที่ผ่านการประเมินมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยสำหรับโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไปและชุมชนรอบปีปฏิทินที่ผ่านมา เช่น ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ให้ใช้ข้อมูลของเดือนมกราคมถึง ธันวาคม ปี ๒๕๕๖

กรุณาใส่เครื่องหมาย  ลงใน  หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของสถานพยาบาล**

๑. ชื่อสถานพยาบาล.....จังหวัด.....

๒. สังกัดของสถานพยาบาล

- ๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๒.๑.๑ รพศ.     ๒.๑.๒ รพท.     ๒.๑.๓ รพช.
- ๒.๒ กรมอื่นๆ ในกระทรวงสาธารณสุข ระบุ.....
- ๒.๓ นอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ระบุ.....
- ๒.๔ เอกชน

๓. จำนวนเตียง.....เตียง

๔ ผ่านเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงสถานพยาบาลระดับ .....ปีงบประมาณ.....

๔.๑ หรือกำลังขอประเมินระดับ.....ปีงบประมาณ.....

๕. สถานพยาบาลผ่านการรับรองตามมาตรฐานอื่น ๆ อีกหรือไม่

๑. มี โปรตระบุ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)
- ๑.๑ HA     ๑.๒ HPH     ๑.๓ ISO.....  ๑.๔ มอก. ....  ๑.๕ อื่น ๆ ระบุ.....
๒. ไม่มี

๖. จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสถานพยาบาล.....ราย แยกเป็น

อายุ	ชาย (ราย)	หญิง (ราย)	รวม (ราย)
๑. ≤๒๔ ปี			
๒. ๒๕-๓๔ ปี			
๓. ๓๕-๔๔ ปี			
๔. ๔๕ ปีขึ้นไป			
รวม			

- ๖.๑ จำนวนบุคลากรที่เป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำ .....ราย
- ๖.๒ จำนวนบุคลากรที่เป็นพนักงานของรัฐและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข .....ราย
- ๖.๓ จำนวนบุคลากรที่ทำงานในสถานพยาบาลแต่ไม่ได้เป็นบุคลากรที่สังกัดสถานพยาบาล  
(Subcontract / Outsource) จำนวน.....ราย

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลด้านสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงาน

โปรดระบุสิ่งคุกคามสุขภาพที่ประเมินความเสี่ยงแล้วมีระดับความเสี่ยง ปานกลาง (คะแนน ๓-๕) ขึ้นไป หรือ  
มีผลการตรวจประเมินด้วยเครื่องมือวิทยาศาสตร์เกินค่ามาตรฐาน

สิ่งคุกคาม	แผนกที่มีความเสี่ยง	จำนวนบุคลากรที่มี ความเสี่ยง (ราย)
<b>๑.ทางกายภาพ</b>		
- แสงสว่าง		
- เสียงดัง		
- ความร้อน (ดัชนี WBGT)		
- รังสี		
- อื่น ๆ (ระบุ).....		
<b>๒.ทางเคมี</b>		
- ปรอท		
- ตะกั่ว		
- ไนตรัสออกไซด์		
- เอธิลีนออกไซด์		
- ฟอรั่มัลดีไฮด์		
- โทลูอิน		
- สไตรีน		
- ฝุ่นฝ้าย		
- ฝุ่นแป้งจากถุงมือ		
- ยาเคมีบำบัด		
- อื่น ๆ (ระบุ)..... .....		
<b>๓.ทางชีวภาพ</b>		
- เชื้อแบคทีเรีย เช่น วัณโรค		
- เชื้อรา		
- เชื้อโรคจากสัตว์สู่คน เช่น แอนแทรกซ์		
- สัตว์มีพิษ แมลงก่อโรค		
- อื่นๆ (ระบุ).....		

สิ่งคุกคาม	แผนกที่มีความเสี่ยง	จำนวนบุคลากรที่มีความเสี่ยง (ราย)
<b>๔.ทางการยศาสตร์</b> - ท่าทางการทำงานที่ผิด ธรรมชาติ เช่น ยกของหนัก การเข็น ลาก เอี้ยว เอ้อม ฯลฯ		
-การทำงานที่ใช้ระยะเวลานาน เช่น นั่งหรือยืนทำงานติดต่อกัน เกิน ๒ ชั่วโมงโดยไม่ได้พัก		
- การทำงานกับหน้าจอคอมพิวเตอร์ติดต่อกันเกิน ๒ ชั่วโมงโดย ไม่ได้พัก		
- อื่น ๆ (ระบุ) .....		
<b>๕.ทางจิตวิทยาสังคม</b> -ความเครียดจากการทำงาน		
-ความรุนแรงจากการทำงาน (จาก ผู้ป่วย/ญาติ/เจ้าหน้าที่ ฯลฯ )		
<b>๖.สภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุจากการ ทำงาน</b>		
<b>๗.คุณภาพอากาศ</b> เช่น อากาศ ร้อนหรือเย็นเกินไป อับชื้น กลิ่นฉุน ของสารเคมี มีเชื้อราตามพื้นผิว หรือมีค่าพารามิเตอร์ของคุณภาพ อากาศเกินค่ามาตรฐาน เช่น CO <sub>๒</sub> เกินค่ามาตรฐาน ฯลฯ		
<b>๘.สิ่งคุกคามด้านอื่น ๆ</b> (ระบุ).....		

## ส่วนที่ ๓ ข้อมูลด้านสภาวะสุขภาพของบุคลากรในสถานพยาบาล

ก. ข้อมูลด้านการตรวจสุขภาพทั่วไป	ราย
๑.จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	
๒.จำนวนบุคลากรที่มี BMI >๒๒.๙ kg/m <sup>๒</sup> หมายเหตุ: ถ้าใช้มาตรฐานอื่นให้ระบุว่าสถานพยาบาลนี้กำหนดค่า BMI ขั้นสูงไม่เกิน ..... kg/m <sup>๒</sup>	
๓. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจไตรกลีเซอไรด์	
๓.๑ จำนวนบุคลากรที่มีภาวะไขมันกลุ่มไตรกลีเซอไรด์ ในเลือดสูงเกินค่ามาตรฐานที่สถานพยาบาลกำหนด	
๔ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจไขมันกลุ่มโคเลสเตอรอล	



๔.๑ จำนวนบุคลากรที่มีภาวะไขมันกลุ่มโคเลสเตอรอลในเลือดสูงเกินค่ามาตรฐานที่สถานพยาบาลกำหนด	ราย
๕. จำนวนบุคลากรที่ป่วยเป็นโรคเบาหวาน (รายใหม่ )	
๖. จำนวนบุคลากรที่ป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูง (รายใหม่)	
๗. จำนวนบุคลากรที่เป็นมะเร็งของทุกอวัยวะ (รายใหม่) (รายเก่าสะสม)	
๘. จำนวนบุคลากรที่มีภาวะโลหิตจาง (รายใหม่) (พิจารณาค่า Hemoglobin และ Hematocrit ต่ำกว่าเกณฑ์ที่สถานพยาบาลกำหนด)	
๙. โรคอื่นๆ ที่ไม่ได้เกิดจากการทำงาน ระบุ.....	
<b>ข. ข้อมูลด้านการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง</b>	<b>ราย</b>
๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน	
๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสมรรถภาพการได้ยิน	
๒.๑ ผลการตรวจปกติ	
๒.๒ ผลการตรวจการได้ยินที่ต้องเฝ้าระวัง	
๒.๓ ผลการตรวจมีการสูญเสียการได้ยินจากเสียงดัง	
๓. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสมรรถภาพปอด	
๓.๑ ผลการตรวจปกติ	
๓.๒ ผลการตรวจ ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด	
๓.๒.๑ Obstructive pattern	
๓.๒.๒ Restrictive pattern	
๓.๒.๓ Mixed pattern	
๔. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสมรรถภาพการมองเห็น	
๔.๑ ผลการตรวจปกติ	
๔.๒ ผลการตรวจต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานเมื่อเทียบกับลักษณะงานทั้งหมด	
๔.๒.๑ ปัญหาในการมองระยะไกล	
๔.๒.๒ ปัญหาในการมองระยะใกล้	
๔.๒.๓ ปัญหาทางตาอื่น ๆ .....	
๕. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจเอกซเรย์ปอดเพื่อเฝ้าระวังวัณโรคปอด	
๕.๑ จำนวนบุคลากรที่พบผลเอกซเรย์ปอดผิดปกติ มีลักษณะที่เข้าได้กับวัณโรคปอด	
๖. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจเลือดเพื่อเฝ้าระวังโรคเอดส์	
๖.๑ จำนวนบุคลากรที่พบ HIV +	
๗. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจเลือดเพื่อเฝ้าระวังโรคตับอักเสบ	
๗.๑ จำนวนบุคลากรที่พบผลเลือดผิดปกติ	
๘. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจตะกั่วในเลือดเพื่อเฝ้าระวังโรคพิษตะกั่ว	
๘.๑ จำนวนบุคลากรที่พบผลตะกั่วในเลือดเกินมาตรฐาน (มากกว่า ๓๐ug/dl : เกณฑ์ ACGIH)	
๙. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจปรอทเพื่อเฝ้าระวังโรคพิษจากปรอท	

๙.๑ จำนวนบุคลากรที่พบผลปรอทในเลือดเกินมาตรฐาน (มากกว่า ๓๕ mg / l : เกณฑ์ ACGIH ๒๐๑๓)	ราย
๙.๒ หรือปรอทในปัสสาวะ เกินมาตรฐาน (มากกว่า ๒๐ ug / g Cr : เกณฑ์ ACGIH ๒๐๑๓ )	
<b>ค. โรคหรืออุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงานที่ได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์</b>	<b>ราย</b>
๑. เข็มหรืออุปกรณ์แหลมคมที่ใช้ในการทำหัตถการที่มึนตำ (ราย)	
๒. อุบัติเหตุจากรถส่งผู้ป่วยทำให้	
๒.๑ บาดเจ็บ (หยุดงานเกิน ๓ วันขึ้นไป)	
๒.๒ เสียชีวิต	
๓. ความผิดปกติของกระดูกและกล้ามเนื้อเนื่องจากการทำงาน (รายใหม่) (รายเก่าสะสม)	
๔. การบาดเจ็บจากการทำงานอื่นๆ (นอกเหนือจาก ข้อ ๑ และ ๒ )	
๕. โรคผิวหนังจากการทำงาน (รายใหม่) (รายเก่าสะสม)	
๖. ความเครียดจากการทำงาน (รายใหม่) (รายเก่าสะสม)	
๗. วัณโรค (รายใหม่) (รายเก่าสะสม)	
๘. ไข้หวัดใหญ่ (รายใหม่)	
๙. โรคเอดส์ (รายใหม่) (รายเก่าสะสม)	
๑๐. ตับอักเสบ (รายใหม่) (รายเก่าสะสม)	
๑๑. โรคอื่นๆ ที่เกิดจากการทำงาน ระบุ..... .....	
<b>ง. อัตราความรุนแรง / อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ</b>	<b>อัตรา</b>
๑. อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยของบุคลากรของบุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรง (หน่วย=จำนวนวันที่หยุดงานหรือสูญเสียเนื่องจากการบาดเจ็บต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน) สูตรการคำนวณ = (a/b) x ๑,๐๐๐,๐๐๐ a = จำนวนวันที่บุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรงทั้งหมดขององค์กรหยุดงานหรือสูญเสียเนื่องจากการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยในช่วงเวลาที่กำหนด b = จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของบุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรงในองค์กร ในช่วงเวลาเดียวกัน	
๒. อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยของบุคลากรของบุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรง (หน่วย=จำนวนวันที่หยุดงานหรือสูญเสียเนื่องจากการบาดเจ็บต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน) สูตรการคำนวณ = (a/b) x ๑,๐๐๐,๐๐๐ a = จำนวนวันที่บุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรงทั้งหมดขององค์กรหยุดงานหรือสูญเสียเนื่องจากการบาดเจ็บ/เจ็บป่วย ในช่วงเวลาที่กำหนด	

b = จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของบุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรงในองค์กร ในช่วงเวลาเดียวกัน	อัตรา
<p>๓. อัตราความถี่การบาดเจ็บ/ เจ็บป่วยของบุคลากรที่เกี่ยวข้องเนื่องจากงานของบุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรง</p> <p>(หน่วย = จำนวนครั้งการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยของบุคลากรต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน)</p> <p>สูตรการคำนวณ = <math>(a/b) \times 1,000,000</math></p> <p>a = จำนวนครั้งที่บุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรงทั้งหมดขององค์กรได้รับบาดเจ็บ/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในช่วงเวลาที่กำหนด</p> <p>b = จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของบุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรงในองค์กร ในช่วงเวลาเดียวกัน</p>	
<p>๔. อัตราความถี่การบาดเจ็บ/เจ็บป่วยของบุคลากรที่เกี่ยวข้องเนื่องจากงานของบุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรง (หน่วย=จำนวนครั้งการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยของบุคลากรต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน)</p> <p>สูตรการคำนวณ = <math>(a/b) \times 1,000,000</math></p> <p>a = จำนวนครั้งที่บุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรงทั้งหมดขององค์กรได้รับบาดเจ็บ/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในช่วงเวลาที่กำหนด</p> <p>b = จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของบุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรงในองค์กร ในช่วงเวลาเดียวกัน</p>	

คำแนะนำ ๑. กรณีรายเก่าสะสมใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี

๒. ข้อมูลอัตราความรุนแรง/ อัตราความถี่ของการบาดเจ็บรายงานเฉพาะโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ Thailand Hospital Indicator Project

ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ผู้ให้ข้อมูล .....ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์ .....วันที่...../...../.....

วิธีการบันทึกข้อมูลแบบรายงานสถานการณ์โรค และสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงานของบุคลากร  
ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล (แบบ RAH06 ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2557)

รายการ	วิธีการบันทึก
<b>ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป</b>	
1. ชื่อสถานพยาบาล จังหวัด	ให้บันทึกชื่อโรงพยาบาล หรือสถานพยาบาล และจังหวัดที่ตั้ง
2. สังกัดของสถานพยาบาล	ให้บันทึกสังกัดของสถานพยาบาล/โรงพยาบาล สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกรมอื่นๆ หรืออยู่นอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
3. จำนวนเตียง	ให้บันทึกจำนวนเตียงผู้ป่วยของสถานพยาบาล/โรงพยาบาล ตามที่ขึ้นทะเบียน
4. ผ่านเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงสถานพยาบาลระดับ ปิงบประมาณ	ให้บันทึกระดับการผ่านเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงและปีงบประมาณที่ผ่าน
5. สถานพยาบาลผ่านการรับรองตามมาตรฐานอื่น ๆ อีกหรือไม่	ให้บันทึกการผ่านการรับรองตามมาตรฐานอื่นๆ เช่น HA, HNQA ฯลฯ
6. จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสถานพยาบาล	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรทั้งหมด โดยแยกเพศชายหญิงตามกลุ่มอายุที่กำหนด และแยกจำนวนบุคลากรที่เป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวนบุคลากรที่เป็นพนักงานของรัฐและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวนบุคลากรที่ทำงานในสถานพยาบาลแต่ไม่ได้เป็นบุคลากรที่สังกัดสถานพยาบาล (Subcontract / Outsource)
<b>ส่วนที่ 2 ข้อมูลด้านสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงาน</b>	
1. สิ่งคุกคามทางกายภาพ แผนกที่มีความเสี่ยง จำนวนบุคลากรที่มีความเสี่ยง	ให้บันทึกสิ่งคุกคามสุขภาพที่ประเมินความเสี่ยงแล้วมีระดับความเสี่ยง ปานกลาง (คะแนน 3-4 ) ขึ้นไป หรือ มีผลการตรวจประเมินด้วยเครื่องมือวิทยาศาสตร์เกินค่ามาตรฐาน ทางกายภาพ (แสง เสียง ความร้อน รังสี) แผนกที่มีความเสี่ยง จำนวนบุคลากรที่มีความเสี่ยง
2. สิ่งคุกคามทางเคมี แผนกที่มีความเสี่ยง จำนวนบุคลากรที่มีความเสี่ยง	วิธีการบันทึกลักษณะเดียวกันกับข้อ 1
3. สิ่งคุกคามทางชีวภาพ แผนกที่มีความเสี่ยง จำนวนบุคลากรที่มีความเสี่ยง	วิธีการบันทึกลักษณะเดียวกันกับข้อ 1
4. สิ่งคุกคามทางการยศาสตร์ แผนกที่มีความเสี่ยง จำนวนบุคลากรที่มีความเสี่ยง	วิธีการบันทึกลักษณะเดียวกันกับข้อ 1

รายการ	วิธีการบันทึก
5. สิ่งคุกคามทางจิตวิทยาสังคม แผนกที่มีความเสี่ยง จำนวนบุคลากรที่มีความเสี่ยง	วิธีการบันทึกลักษณะเดียวกันกับข้อ 1
6. สิ่งคุกคามทางสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย อุบัติเหตุจากการทำงาน แผนกที่มีความเสี่ยง จำนวน บุคลากรที่มีความเสี่ยง	วิธีการบันทึกลักษณะเดียวกันกับข้อ 1
7. สิ่งคุกคามทางคุณภาพอากาศในอาคาร แผนกที่มี ความเสี่ยง จำนวนบุคลากรที่มีความเสี่ยง	วิธีการบันทึกลักษณะเดียวกันกับข้อ 1
<b>ส่วนที่ 3 ข้อมูลด้านสถานะสุขภาพของบุคลากรใน สถานพยาบาล</b>	
<b>ก. ข้อมูลด้านการตรวจสุขภาพทั่วไป</b>	
1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพ ประจำปี
2. จำนวนบุคลากรที่มี BMI >22.9 kg/m <sup>2</sup>	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ตรวจสุขภาพประจำปีและ มี BMI >22.9 kg/m <sup>2</sup>
3. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจไตรกลีเซอไรด์	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจไตรกลีเซอ ไรด์ และจำนวนบุคลากรที่มีภาวะไขมันกลุ่มไตรกลี เซอไรด์ ในเลือดสูงเกินค่ามาตรฐานที่สถานพยาบาล กำหนด
4. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจไขมันกลุ่ม โคเลสเตอรอล	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจไขมันกลุ่ม โคเลสเตอรอล และจำนวนบุคลากรที่มีภาวะไขมัน กลุ่มโคเลสเตอรอลในเลือดสูงเกินค่ามาตรฐานที่ สถานพยาบาลกำหนด
5. จำนวนบุคลากรที่ป่วยเป็นโรคเบาหวาน (รายใหม่ รายเก่าสะสม )	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ป่วยเป็นโรคเบาหวาน (รายใหม่ และรายเก่าสะสม)
6. จำนวนบุคลากรที่ป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูง (รายใหม่)	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ป่วยเป็นโรคความดันโลหิต สูง (รายใหม่)
7. จำนวนบุคลากรที่เป็นมะเร็งของทุกอวัยวะ (ราย ใหม่ รายเก่าสะสม)	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่เป็นมะเร็งของทุกอวัยวะ (รายใหม่ และรายเก่าสะสม)
8. จำนวนบุคลากรที่มีภาวะโลหิตจาง (รายใหม่)	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่มีภาวะโลหิตจาง (ราย ใหม่) (พิจารณาค่า Hemoglobin และ Hematocrit ต่ำกว่าเกณฑ์ที่สถานพยาบาลกำหนด)
9. โรคอื่นๆ ที่ไม่ได้เกิดจากการทำงาน	ให้บันทึกโรคอื่นๆ ที่ไม่ได้เกิดจากการทำงาน
<b>ข. ข้อมูลด้านการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง</b>	
1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพตามปัจจัย เสี่ยงจากการทำงาน	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพตาม ปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน

รายการ	วิธีการบันทึก
2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสมรรถภาพการได้ยิน	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสมรรถภาพการได้ยินและผลการตรวจ
3. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสมรรถภาพปอด	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสมรรถภาพปอดและผลการตรวจ
4. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสมรรถภาพการมองเห็น	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจสมรรถภาพการมองเห็นและผลการตรวจ
5. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจเอกซเรย์ปอดเพื่อเฝ้าระวังวัณโรคปอด	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจเอกซเรย์ปอดเพื่อเฝ้าระวังวัณโรคปอด และจำนวนบุคลากรที่พบผลเอกซเรย์ปอดผิดปกติ มีลักษณะที่เข้าได้กับวัณโรคปอด
6. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจเลือดเพื่อเฝ้าระวังโรคเอดส์	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจเลือดเพื่อเฝ้าระวังโรคเอดส์ และจำนวนบุคลากรที่พบ HIV +
7. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจเลือดเพื่อเฝ้าระวังโรคตับอักเสบ	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจเลือดเพื่อเฝ้าระวังโรคตับอักเสบ และจำนวนบุคลากรที่พบผลเลือดผิดปกติ
8. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจตะกั่วในเลือดเพื่อเฝ้าระวังโรคพิษตะกั่ว	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจตะกั่วในเลือดเพื่อเฝ้าระวังโรคพิษตะกั่ว และจำนวนบุคลากรที่พบผลตะกั่วในเลือดเกินมาตรฐาน ( มากกว่า 30ug/dl : เกณฑ์ ACGIH)
9. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจปรอทเพื่อเฝ้าระวังโรคพิษจากปรอท	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจปรอทเพื่อเฝ้าระวังโรคพิษจากปรอท และจำนวนบุคลากรที่พบผลปรอทในเลือดเกินมาตรฐาน ( มากกว่า 35 mg / l : เกณฑ์ ACGIH 2013) หรือปรอทในปัสสาวะ เกินมาตรฐาน (มากกว่า 20 ug / g Cr : เกณฑ์ ACGIH 2013 )
<b>ค. โรคหรืออุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงานที่ได้รับ การวินิจฉัยจากแพทย์ที่เกิดกับบุคลากร</b>	
1. เข็มหรืออุปกรณ์แหลมคมที่ใช้ในการทำหัตถการที่มิด้า	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่เกิดเหตุเข็มหรืออุปกรณ์แหลมคมที่ใช้ในการทำหัตถการที่มิด้า (ราย)
2. อุบัติเหตุจากรถส่งผู้ป่วย	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่เกิดอุบัติเหตุจากรถส่งผู้ป่วย ทำให้บาดเจ็บ (หยุดงานเกิน 3 วันขึ้นไป) หรือเสียชีวิต
3. ความผิดปกติของกระดูกและกล้ามเนื้อจากการทำงาน	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่มีความผิดปกติของกระดูกและกล้ามเนื้อจากการทำงาน (รายใหม่ และรายเก่าสะสม)
4. การบาดเจ็บจากการทำงานอื่นๆ	ให้บันทึกจำนวนการบาดเจ็บจากการทำงานอื่นๆ (นอกเหนือจาก ข้อ 1 และ 2 )

รายการ	วิธีการบันทึก
5. โรคผิวหนังจากการทำงาน	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรโรคผิวหนังจากการทำงาน (รายใหม่ และรายเก่าสะสม)
6. ความเครียดจากการทำงาน	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่เป็นโรคเครียดจากการทำงาน (รายใหม่และรายเก่าสะสม)
7. วัณโรค	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ป่วยเป็นวัณโรค (รายใหม่และรายเก่าสะสม)
8. ไข้หวัดใหญ่	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ป่วยเป็นไข้หวัดใหญ่ (รายใหม่)
9. โรคเอดส์	จำนวนบุคลากรที่ป่วยเป็นโรคเอดส์ (รายใหม่และรายเก่าสะสม)
10. ตับอักเสบ	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ป่วยเป็นโรคตับอักเสบ (รายใหม่และรายเก่าสะสม)
11. โรคอื่นๆ ที่เกิดจากการทำงาน ระบุ	ให้บันทึกจำนวนบุคลากรที่ป่วยเป็นโรคอื่นๆ ที่เกิดจากการทำงาน
<b>ง. อัตราความรุนแรง / อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (สำหรับโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ HA Thailand Hospital Indicator Project)</b>	
1. อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยของบุคลากรของบุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรง	<p>คำนวณค่าดังนี้</p> <p>สูตรการคำนวณ = <math>(a/b) \times 1,000,000</math></p> <p>a = จำนวนวันที่บุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรงทั้งหมดขององค์กรหยุดงานหรือสูญเสียเนื่องจากการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยในช่วงเวลาที่กำหนด</p> <p>b = จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของบุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรงในองค์กร ในช่วงเวลาเดียวกัน</p> <p>(หน่วย=จำนวนวันที่หยุดงานหรือสูญเสียเนื่องจากการบาดเจ็บต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน)</p>
2. อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยของบุคลากรของบุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรง	<p>คำนวณค่าดังนี้</p> <p>สูตรการคำนวณ = <math>(a/b) \times 1,000,000</math></p> <p>a = จำนวนวันที่บุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรงทั้งหมดขององค์กรหยุดงานหรือสูญเสียเนื่องจากการบาดเจ็บ/เจ็บป่วย ในช่วงเวลาที่กำหนด</p> <p>b = จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของบุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรงในองค์กร ในช่วงเวลาเดียวกัน</p> <p>(หน่วย=จำนวนวันที่หยุดงานหรือสูญเสียเนื่องจากการบาดเจ็บต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน)</p>

รายการ	วิธีการบันทึก
<p>3. อัตราความถี่การบาดเจ็บ/เจ็บป่วยของบุคลากรที่เกี่ยวข้องเนื่องมาจากงานของบุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรง</p>	<p>คำนวณค่าดังนี้</p> <p>สูตรการคำนวณ = <math>(a/b) \times 1,000,000</math></p> <p>a = จำนวนครั้งที่บุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรงทั้งหมดขององค์กรได้รับบาดเจ็บ/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในช่วงเวลาที่กำหนด</p> <p>b = จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของบุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยโดยตรงในองค์กร ในช่วงเวลาเดียวกัน</p> <p>(หน่วย = จำนวนครั้งการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยของบุคลากรต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน)</p>
<p>4. อัตราความถี่การบาดเจ็บ/เจ็บป่วยของบุคลากรที่เกี่ยวข้องเนื่องมาจากงานของบุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรง</p>	<p>คำนวณค่าดังนี้</p> <p>สูตรการคำนวณ = <math>(a/b) \times 1,000,000</math></p> <p>a = จำนวนครั้งที่บุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรงทั้งหมดขององค์กรได้รับบาดเจ็บ/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในช่วงเวลาที่กำหนด</p> <p>b = จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของบุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรงในองค์กร ในช่วงเวลาเดียวกัน</p> <p>(หน่วย=จำนวนครั้งการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยของบุคลากรต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน)</p>



## ภาคผนวกที่ 1

การจัดกลุ่มแผนกสำหรับบันทึกข้อมูลส่วนที่ 2 ข้อมูลด้านสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงาน  
ในแบบรายงานสถานการณ์โรค และสิ่งคุกคามสุขภาพจากการทำงานของบุคลากร  
ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล(แบบรายงาน RAH06) ในระบบออนไลน์

ลำดับ	แผนก /งาน	คำอธิบาย
1	หน่วยจ่ายกลาง	งานที่ให้บริการอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ ปราศจากเชื้อแบบครบวงจรด้วยขั้นตอน การรับส่ง การล้างทำความสะอาด จัดเตรียมและบรรจุการทำ ให้ปราศจากเชื้อ การจำหน่ายกับหน่วยงานใน สถานพยาบาล/โรงพยาบาล
2	งานซักกรีด, ตัดเย็บ, ซ่อมเสื้อผ้า	งานที่ให้บริการการซักกรีดเสื้อผ้าผู้ป่วย, ตัดเย็บ, ซ่อม เสื้อผ้า และกิจกรรมอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกัน
3	หน่วยโภชนาการ, ห้องครัว, โรงอาหาร	งานที่มีการเตรียม ประุงอาหารให้กับผู้ป่วย และ กิจกรรมอื่นๆ ในลักษณะเดียวกัน
4	ห้องหม้อไอน้ำ	งานที่มีหม้อไอน้ำ มีการทำงานกับหม้อไอน้ำ
5	ทันตกรรม	งานที่มีการให้บริการตรวจ รักษาฟัน และกิจกรรม อื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการทำฟัน
6	เอ็กซเรย์, รังสีวิทยา	งานให้บริการเอ็กซเรย์ ถ่ายภาพรังสีในการตรวจ วินิจฉัยรักษา
7	ห้องผ่าตัด, วิสัญญี	งานให้บริการผ่าตัดรักษาผู้ป่วย การใช้ยาสลบใน การผ่าตัด
8	ซ่อมบำรุง, งานช่างต่างๆ	งานช่างซ่อมบำรุงรักษาต่าง ๆ เช่น ช่างไม้ ช่าง ไฟฟ้า ช่างประปา ฯลฯ
9	ห้องเคมีบำบัด	งานเคมีบำบัด งานให้ยาเคมีบำบัดแก่ผู้ป่วย
10	ห้องผู้ป่วยวิกฤต ห้องไอซียู	งานผู้ป่วยหนักต่าง ๆ ผู้ป่วยไอซียู ผู้ป่วยวิกฤต
11	ผู้ป่วยนอกและแผนกต่างๆ ที่มีการบริการผู้ป่วยนอก	แผนกผู้ป่วยนอกมีการให้บริการผู้ป่วยไม่นอนพัก รักษาค้างคืน ครอบคลุมแผนกต่างๆ เช่น แผนกโรค ผิวหนัง อายุรกรรม จักษุ โสต สอ นาสิก โรค ปอด โรคมะเร็ง โรคหัวใจและหลอดเลือด ฯลฯ
12	ผู้ป่วยใน, หอผู้ป่วยในต่างๆที่มีการให้บริการผู้ป่วย พักรักษา	แผนกผู้ป่วยในที่มีผู้ป่วยนอนพักรักษาค้างคืน ครอบคลุมแผนกต่างๆ เช่น แผนกสูตินารีเวชกรรม ห้องคลอด กุมารเวชกรรม อายุรกรรม จักษุ โสต สอ นาสิก ศัลยกรรม ออร์โธปิดิกส์ จิตเวช ฯลฯ

ลำดับ	แผนก /งาน	คำอธิบาย
13	กายอุปกรณ์ ,งานซ่อมอุปกรณ์ทางการแพทย์และงานอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน	งานกายอุปกรณ์ งานตรวจวัดขนาด ออกแบบประดิษฐ์ ผลิต ดัดแปลง แก้ไข ซ่อมแซม อุปกรณ์ต่างๆที่ใช้กับร่างกายให้เหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละราย เพื่อช่วยเหลือการเคลื่อนไหว และการซ่อมอุปกรณ์ทางการแพทย์
14	งานห้องปฏิบัติการ, เทคนิคการแพทย์	งานตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการ งานเทคนิคการแพทย์
15	นิติเวช, ห้องเก็บศพ, ห้องดับจิต	งานชันสูตรพลิกศพ เก็บรักษาศพผู้ป่วย
16	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	งานรักษาผู้ป่วยอุบัติเหตุ ห้องฉุกเฉิน
17	ไตเทียม	งานรักษาผู้ป่วยโรคเกี่ยวกับไต งานไตเทียม
18	ห้องบัตร, เวชระเบียน, สถิติ	งานห้องบัตร ห้องเก็บเอกสาร ข้อมูลทะเบียนประวัติการรักษาของผู้ป่วย
19	เภสัชกรรม, เวชภัณฑ์, คลังยา, จำหน่าย	งานเภสัชกรรม การปรุงยา เตรียยา จำหน่าย เก็บรักษายาและเวชภัณฑ์
20	พยาธิวิทยาคลินิก ,พยาธิวิทยากายวิภาค	งานพยาธิวิทยาคลินิก พยาธิวิทยากายวิภาค งานตรวจวินิจฉัยความผิดปกติต่าง ๆ
21	กายภาพ, เวชกรรมฟื้นฟู, แพทย์แผนไทย, แพทย์ทางเลือก	งานกายภาพบำบัด งานรักษาฟื้นฟูผู้ป่วยด้วยวิธีต่างๆ งานแพทย์แผนไทย การรักษาโดยวิธีแพทย์ทางเลือก
22	ยานยนต์, ยานพาหนะ, รักษาความปลอดภัย , ยาม, งานสวน, งานสถานที่ , ระบบบำบัดน้ำเสีย	งานยานยนต์ ยานพาหนะ งานรักษาความปลอดภัย พนักงานดูแลสถานที่ ตกแต่งสวน งานระบบบำบัดน้ำเสีย
23	กลุ่มงานวิชาการต่าง ๆ งานกลุ่ม back office ที่เป็นลักษณะงานวิชาการ ต่าง ๆ	งานการพยาบาล สำนักงานแพทย์ งานเวชกรรมสังคม งานอาชีพเวชกรรม งานพัฒนาชุมชน งานสุขศึกษา งานเวชศาสตร์ครอบครัว งานส่งเสริมสุขภาพ งานระบาดวิทยา งานสวัสดิการสังคม งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและกลุ่มงานวิชาการต่าง ๆ
24	กลุ่มงานบริหาร, งานสำนักงาน, งานที่มีลักษณะงานในสนับสนุน , งานกลุ่ม back office ที่เป็นลักษณะงานสนับสนุนต่าง ๆ	งานบริหารครอบคลุมถึง สำนักงานผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารทั่วไป งานธุรการทั่วไป งานบัญชีการเงิน งานการเจ้าหน้าที่ งานฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานประชาสัมพันธ์ งานประกันสุขภาพ งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล งานยุทธศาสตร์และแผนงาน งานเทคโนโลยีและการสื่อสาร งานเวชภัณฑ์ งานโสตทัศนอุปกรณ์ การตลาด/ลูกค้าสัมพันธ์ ห้องสมุด สหกรณ์ ร้านค้า ฯลฯ
25	งานกลุ่มอื่น ๆ นอกเหนือจากที่ระบุไว้	งานอื่น ๆ นอกเหนือจากที่ระบุไว้